



KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
MARKAS BESAR
Jalan Trunojoyo 3, Kebayoran Baru, Jakarta 12110

Jakarta, 6 September 2022

Nomor : BI 640 /IX/REN.5./2022/Itwasum
Klasifikasi: BIASA

Kepada
Yth. PARA PEJABAT DAFTAR TERLAMPIR
di
Tempat

SURAT PENGANTAR

NO.	ISI	JUMLAH	KETERANGAN
	Hasil dan Rekomendasi Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022	Dua Eksemplar	Dikirim untuk diketahui, dipedomani dan dilaksanakan.

a.n. KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
IRWASUM



ANGGITA MARYOTO, M.Si., CSFA.
KOMISARIS JENDERAL POLISI

Tembusan:

1. Kapolri.
2. Wakapolri.



KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
MARKAS BESAR
Jalan Trunojoyo 3, Kebayoran Baru, Jakarta 12110

LAMPIRAN SURAT KAPOLRI
NOMOR : B/640/IX/REN.5./2022/ITWASUM
TANGGAL: 6 SEPTEMBER 2022

DAFTAR ALAMAT

NO.	PEJABAT	KETERANGAN
1	2	3
1.	KABAINTELKAM POLRI	
2.	KABAHARKAM POLRI	
3.	KABARESKRIM POLRI	
4.	KALEMDIKLAT POLRI	
5.	ASOPS KAPOLRI	
6.	ASRENA KAPOLRI	
7.	AS SDM KAPOLRI	
8.	ASLOG KAPOLRI	
9.	KADIVPROPAM POLRI	
10.	KADIVKUM POLRI	
11.	KADIVHUMAS POLRI	
12.	KADIVHUBINTER POLRI	
13.	KADIV TIK POLRI	
14.	KAKORLANTAS POLRI	
15.	DANKORBRIMOB POLRI	
16.	KADENSUS 88 AT POLRI	
17.	KAPUSLITBANG POLRI	
18.	KAPUSKEU POLRI	
19.	KAPUSDOKKES POLRI	
20.	KAPUSJARAH POLRI	
21.	KASETUM POLRI	
22.	KAYANMA POLRI	
23.	KOORSPRIPIM POLRI	
24.	PARA KAPOLDA	
25.	KAKORSABHARA BAHARKAM POLRI	

26. KAKORBINMAS

1	2	3
26.	KAKORBINMAS BAHARKAM POLRI	
27.	KAKORPOLAIRUD BAHARKAM POLRI	
28.	KAPUSLABFOR BARESKRIM POLRI	
29.	KAPUSIKNAS BARESKRIM POLRI	
30.	KAPUSINAFIS BARESKRIM POLRI	
31.	DIRTIPIDNARKOBA BARESKRIM POLRI	
32.	DIRTIPIDKOR BARESKRIM POLRI	
33.	KASESPIM LEMDIKLAT POLRI	
34.	KETUA STIK LEMDIKLAT POLRI	
35.	GUBERNUR AKPOL LEMDIKLAT POLRI	
36.	KADIKLATRESERSE LEMDIKLAT POLRI	
37.	KASEPOLWAN LEMDIKLAT POLRI	
38.	KASEBASA LEMDIKLAT POLRI	
39.	KARUMKIT BHAYANGKARA LEMDIKLAT POLRI	
40.	KASESPIMMA SESPIM LEMDIKLAT POLRI	
41.	KAPUSDIKLANTAS LEMDIKLAT POLRI	
42.	KASETUKPA LEMDIKLAT POLRI	
43.	KAPUSDIKSABHARA LEMDIKLAT POLRI	
44.	KAPUSDIKBINMAS LEMDIKLAT POLRI	
45.	KAPUSDIKPOLAIR LEMDIKLAT POLRI	
46.	KAPUSDIKINTEL LEMDIKLAT POLRI	
47.	KAPUSDIKBRIMOB LEMDIKLAT POLRI	
48.	KAPUSDIKMIN LEMDIKLAT POLRI	
49.	KARUMKIT BHAYANGKARA SETUKPA LEMDIKLAT POLRI	
50.	KARUMKIT BHAYANGKARA PUSDIKSABHARA LEMDIKLAT POLRI	
51.	KARUMKIT BHAYANGKARA PUSDIKBRIMOB LEMDIKLAT POLRI	
52.	KARUMKIT BHAYANGKARA AKPOL LEMDIKLAT POLRI	
53.	DANPASPOR KORBRIMOB POLRI	
54.	DANPASGEGANA KORBRIMOB POLRI	
55.	DANSATLAT BRIMOB KORBRIMOB POLRI	
56.	DANSATINTEL BRIMOB KORBRIMOB POLRI	
57.	DANSATWANTEROR PASGEGANA KORBRIMOB POLRI	
58.	DANSATJIBOM PASGEGANA KORBRIMOB POLRI	
59.	DANSATBANTEK PASGEGANA KORBRIMOB POLRI	

3 LAMPIRAN SURAT KAPOLRI
NOMOR : B/640/IX/REN.5./2022/ITWASUM
TANGGAL: 6 SEPTEMBER 2022

1	2	3
60.	DANSAT KBR PASGEGANA KORBRIMOB POLRI	
61.	DANMEN I PASPOR KORBRIMOB POLRI	
62.	DANMEN II PASPOR KORBRIMOB POLRI	
63.	DANMEN III PASPOR KORBRIMOB POLRI	
64.	KARUMKIT BHAYANGKARA KORBRIMOB POLRI	
65.	KARUMKIT BHAYANGKARA TINGKAT I PUSDOKKES POLRI	

a.n. KEPALA KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
IRWASUM



DR. AGUNG BUDI MARYOTO, M.Si., CSFA.
KORPRIJEN JENDERAL POLISI



MARKAS BESAR
KEPOLISIAN NEGARA REPUBLIK INDONESIA
INSPEKTORAT PENGAWASAN UMUM

HASIL DAN REKOMENDASI
EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2022
PUSIKNAS BARESKRIM POLRI

NILAI	KATEGORI	PERENCANAAN KINERJA	PENGUKURAN KINERJA	PELAPORAN KINERJA	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL	KET
75.75	BB	22.5	22.5	12	18.75	

Kategori BB : Sangat baik, akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.

NO.	KOMPONEN/SUB KOMPONEN/KRITERIA	CATATAN	REKOMENDASI
1.	PERENCANAAN KINERJA		
a.	Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia	Sudah selaras	---
b.	Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (<i>cascading</i>) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (<i>crosscutting</i>)	Dalam Renstra terdapat 10 arah bijak yang dibuat Satker Pusiknas tidak dijabarkan pengelompokan dari induk di atasnya;	Agar dijabarkan sesuai dengan pengelompokan dari induk di atasnya;
c.	Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan	Pada Rencana Aksi tercantum Kapusiknas sebagai Penanggungjawab	Agar tidak semuanya dilimpahkan kepada Kapusiknas sebagai penanggungjawabnya
2.	PENGUKURAN KINERJA		
a.	Pengukuran Kinerja telah dilakukan	Sudah selaras	---
b.	Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan	Sudah selaras	---
c.	Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punishment, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien	Sudah selaras	---
3.	PELAPORAN KINERJA		
a.	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja	Sudah selaras	---

NO.	KOMPONEN/SUB KOMPONEN/KRITERIA	CATATAN	REKOMENDASI
	b. Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya	Dokumen Laporan Kinerja belum diungkap baik dalam pencapaian tahunan, tahun ketiga di 5 tahunan, terutama menjadi fokus untuk ditindaklanjuti dan dipublikasikan	Agar diungkap dokumennya untuk ditindaklanjuti dan dipublikasikan
	c. Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya	Sudah selaras	---
4.	EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA INTERNAL		
	a. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan	Sudah selaras	---
	b. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai	Sudah selaras	---
	c. Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja	Sudah selaras	---

a.n. INSPEKTUR PENGAWASAN UMUM POLRI
KARORENMIN



M. MUSTAQIM, S.I.K.
BRIGADIR JENDERAL POLISI